


SZAKÉRTŐI VÉLEMÉNY

Képzés (képzési program) megnevezése:	Vezetők és munkatársak részére esélyegyenlőségi képzés
Felnőttképző megnevezése és engedélyszáma:	KONTAKTUS Egyesület E/2020/000275
Szakértői megállapítások:	<ol style="list-style-type: none">1. A képzési program tartalma megfelel a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvénynek.2. A képzési programban meghatározott tartalommal, feltételekkel és módon, valamint a képzéssel érintett célcsoport számára megszerezhetők a képzési programban megjelölt kompetenciák.3. A képzési program minden oldala folyamatos oldalszámozással van ellátva.
Szakértői vélemény kelte:	Debrecen, 2026. március 26.
Felnőttképzési szakértő neve, nyilvántartási száma:	Szemcsák Imre Miklós FSZ/2020/000194
Felnőttképzési szakértő aláírása:	

KÉPZÉSI PROGRAM

VEZETŐK ÉS MUNKATÁRSOK RÉSZÉRE ESÉLYEGYENLŐSÉGI KÉPZÉS

(6 ÓRA)

VONATKOZÓ JOGSZABÁLYOK:

- a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény
- 12/2020. (II.7.) Korm. rendelet a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról
- a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény
- 11/2020. (II.7.) Korm. rendelet a felnőttképzésről szóló törvény végrehajtásáról

1. A képzési program alapadatai

1.1.	A képzés megnevezése	
1.1.1.	magyar nyelven:	Vezetők és munkatársak részére esélyegyenlőségi képzés
1.1.2.	angol nyelven:	Equal Opportunities Training for Managers and Employees
1.1.3.	német nyelven:	Schulung zur Chancengleichheit für Führungskräfte und Mitarbeitende
1.2.	A képzés célja:	A képzés célja, hogy a képzésben résztvevők esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismeretei bővüljenek, ezzel kapcsolatos szemléletük pozitív irányban fejlődjön.
1.3.	A képzés célcsoportja:	A TOP_PLUSZ-3.1.2-21 projektben résztvevő felnőttek, a téma iránt érdeklődő felnőttek, vezető tisztségviselők, alkalmazottként foglalkoztatott munkatársak.
1.4.	A képzés során megszerezhető kompetenciák:	<p>A képzés elvégzésével a képzésben résztvevő</p> <ul style="list-style-type: none"> • megismeri az esélyegyenlőség jogszabályi hátterét; • képes lesz azonosítani és megnevezni az esélyegyenlőség főbb területeit; • megérti az esélyegyenlőség fontosságát; • képes lesz különbséget tenni a jó és rossz gyakorlat között; • az esélyegyenlőséggel kapcsolatos szemlélete fejlődik; • képes lesz javaslatot tenni az esélyegyenlőség fejlesztésére saját szakterületén.

2. A képzésbe való bekapcsolódás és részvétel feltételei

2.1.	Iskolai előképzettség:	nem szükséges
2.2.	Szakmai végzettség:	nem szükséges
2.3.	Szakmai gyakorlat:	nem szükséges
2.4.	Foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vizsgálat:	nem szükséges
2.5.	Pályaalkalmassági vizsgálat:	nem szükséges
2.6.	Előzetesen elvárt ismeretek:	nem szükséges
2.7.	Egyéb feltételek:	Minden résztvevővel a felnőttképzési törvényben és a törvény végrehajtásáról szóló kormányrendeletben meghatározott tartalmú felnőttképzési szerződést kell kötni!

3. Tervezett képzési idő

3.1.	A képzés óraszama:	6
3.2.	Megengedett hiányzás mértéke:	20% (1 óra)

4. A képzés tananyagegységei

A képzés tananyagegységeinek megnevezése:		Óraszama (óra):
4.1.	Esélyegyenlőségi alapismeretek.	6

4.1. Tananyagegység

4.1.1.	Megnevezése:	Esélyegyenlőségi alapismeretek.
4.1.2.	Célja:	A képzés célja sorra venni az esélyegyenlőség legfontosabb területeit, segíteni azonosítani mindennapjaink jó és rossz gyakorlatát, valamint útmutatást adni a helyes szemlélet kialakításához.
4.1.3.	Megvalósítása során alkalmazott munkaformák és képzési módszerek:	Személyes jelenléte igénylő kontaktórák képzés. Kiscsoportos képzés. Tapasztalat útján történő tanulás. Szerepjátékok, szituációk feldolgozása. Tapasztalatok közös megbeszélése. Információk önálló rendszerezése. Oktatói elméleti magyarázat. Szemléltetés. Partnerorientált kommunikációs helyzetgyakorlatok. Helyzetelemzés.
4.1.4.	Óraszama:	6 óra
4.1.5.	Beszámítható óraszama:	Nem releváns.
4.1.6.	Tartalma:	<ul style="list-style-type: none"> • Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos jogszabályi háttér. <ul style="list-style-type: none"> ○ 2003. évi CXCV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról. ○ 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról. • A hátrányos megkülönböztetés, védett tulajdonságok: <ul style="list-style-type: none"> ○ nem, illetve az ennek megfelelő identitás, ○ faji hovatartozás, ○ bőrszín, ○ nemzetiség, ○ nemzetiséghez való tartozás, ○ anyanyelv, ○ fogyatékoság, ○ egészségi állapot, ○ vallási vagy világnézeti meggyőződés, ○ politikai vagy más vélemény, ○ családi állapot, ○ anyaság (terhesség) vagy apaság, ○ szexuális irányultság,

		<ul style="list-style-type: none"> ○ életkor, ○ társadalmi származás, ○ vagyoni helyzet, ○ jogviszony helyzet, ○ érdekképviselőhez való tartozás, ○ egyéb helyzet, tulajdonság vagy jellemző. <ul style="list-style-type: none"> • Az esélyegyenlőség megvalósítása a kirekesztettség magas kockázatával jellemezhető célcsoportba (kiemelten a romák, családok, megváltozott munkaképességű személyek, idősek és pályakezdő fiatalok) tartozó személyek esetén. • Az esélyegyenlőség lehetőségeinek megismerése és megvalósítása a főbb területeken: <ul style="list-style-type: none"> ○ foglalkoztatás; ○ munkavállalás; ○ szolgáltatások igénybevétele; ○ infrastruktúra használata. • Jó és rossz gyakorlatok napjainkban.
4.1.7.	A tananyagegység elvégzéséről szóló igazolás kiadásának feltétele(i).	A tananyagegység tanulási eredményeinek mérésére szolgáló tevékenységeken való aktív részvétel.

5. Csoportlétszám

5.1.	Maximális csoportlétszám:	20 fő
------	---------------------------	-------

6. A képzésben részt vevő teljesítményét értékelő rendszer leírása

6.1.	Előzetes tudásmérés (diagnosztikus) értékelés:
	Nem releváns.
6.2.	Képzés közbeni (fejlesztő) értékelés:
	A fejlesztő értékelés szerepe, hogy a képzésben résztvevők fejlődését támogassa, a tanulási igényeket pontosítsa, az oktatók tanulásszervezési feladatait segítse.
	A tananyagegységek teljesítése közben szóbeli számonkérés történik az oktató által, az adott témakörhöz kapcsolódó kérdésekre adott válaszok értékelésével. A tapasztalatok alapján kerülhet sor javításra, ismétlésre, további gyakorlásra. A fejlesztő értékeléshez nem tartozik minősítés, az a tanulás és tanítási folyamatokat szolgálja.
6.3.	Résztvevő záró (szummatív) értékelése:
	Az értékelés a foglalkozásokon sorra kerülő helyzetek, esetek, játékok feldolgozása során tanúsított aktivitás, valamint az egyén és a csoport fejlődése alapján történik különféle oktatói módszerek alkalmazásával és dokumentálásával.

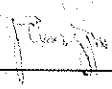
7. A képzés zárása

7.1.	A képzés elvégzéséről szóló igazolás megnevezése.	TANÚSÍTVÁNY 2013. évi LXXVII. törvény 13/B.§ 11/2020. (II.7.) Korm. rendelet 22.§ (1)
7.2.	A képzés elvégzéséről szóló igazolás kiadásának feltétele(i).	A felnőttképzési szerződésben foglaltak maradéktalan betartása. A hiányzás mértéke nem haladja meg a 3.2. pontban meghatározott mértéket. A 6.3. pontban ismertetett záró értékelésen „megfelelt” minősítés elérése.

8. A képzési program végrehajtásához szükséges feltételek

8.1.	Személyi feltételek	Oktatóként olyan személy alkalmazható, aki rendelkezik: felsőfokú iskolai végzettséggel. Jellemzően: pedagógus, tanár, tréner, (business) coach, szervezeti tanácsadó, szervezetfejlesztő, interkulturális humán fejlesztő, kommunikációs tanácsadó. Mobilitási mentor (a 311/2021. (VI.7.) Korm. rendelet a komplex felzárkózási képzésekről alapján).
8.2.	Személyi feltételek biztosításának módja	Az oktatót a felnőttképző foglalkoztatja munkaviszonyban, megbízási jogviszonyban vagy vállalkozói szerződéssel.
8.3.	Tárgyi feltételek	A képzésben egyidejűleg résztvevő csoportonként a csoportlétszámnak megfelelő általános rendeltetésű szabadon átrendezhető helyiség, amely megfelelő bútorzattal, és egyéb oktatástechnikai eszközökkel, berendezésekkel van felszerelve.
8.4.	Tárgyi feltételek biztosításának módja	A felnőttképző biztosítja tulajdonjog és/vagy használati jog és/vagy bérleti jogviszony alapján.
8.5.	A képzéshez kapcsolódó egyéb speciális feltételek	-
8.6.	A képzéshez kapcsolódó egyéb speciális feltételek biztosításának módja	-

9. Az előzetes minősítés ténye

Szakértő nyilatkozata:	A képzési program előzetes minősítése megtörtént.
Az előzetes minősítés helye:	Debrecen
Az előzetes minősítés időpontja:	2026. március 26.
Az előzetes minősítést végző felnőttképzési szakértő neve:	Szemcsák Imre Miklós
Az előzetes minősítést végző felnőttképzési szakértő nyilvántartási száma:	FSZ/2020/000194
A felnőttképzési szakértő aláírása:	
A felnőttképző képviselőjének neve, beosztása:	Büdszentiné Szép Enikő elnök
A felnőttképző képviselőjének aláírása:	