FELNŐTTKÉPZÉSI TEVÉKENYSÉGRE VONATKOZÓ TÁJÉKOZTATÓ

I. A képzés általános adatai (képzési program szerint)			
I.1.	A képzés megnevezése	**VEZETŐI ATTITŰDFORMÁLÓ ÉS KOMMUNIKÁCIÓS KÉPZÉS**	
I.2.	A képzés célja	A képzésben résztvevők tréneri irányítással megismerjék és agyakorlatban alkalmazzák a vezetői tevékenységhez kapcsolódó soft skillkompetenciák formálási, fejlesztési lehetőségeit, különös tekintettel akommunikációs készségre.	
I.3.	A képzés célcsoportja	„A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül" (GINOP Plusz-3.2.1-21) megnevezésű kiemelt projektben résztvevő felnőttek.	
I.4.	A képzés óraszáma	100 óra	
I.5.	A képzés elvégzésével megszerezhető dokumentum	Tanúsítvány	
I.6.	A képzés során nyújtott teljesítmény ellenőrzésének, értékelésének módja	Képzés közbeni (fejlesztő) értékelés: a fejlesztő értékelés szerepe, hogy a képzésben résztvevők fejlődését támogassa, a tanulási igényeket pontosítsa, az oktatók tanulásszervezési feladatait segítse. A tananyagegységek teljesítése közben szóbeli számonkérés történik az oktató által, az adott témakörhöz kapcsolódó kérdésekre adott válaszok értékelésével. A tapasztalok alapján kerülhet sor javításra, ismétlésre, további gyakorlásra. A fejlesztő értékeléshez nem tartozik minősítés, az a tanulás és tanítási folyamatokat szolgálja. Résztvevő záró (szummatív) értékelése: Az értékelés a foglalkozásokon sorra kerülő helyzetek, esetek, játékok feldolgozása során tanúsított aktivitás valamint az egyén és a csoport fejlődése alapján történik tréneri módszerek alkalmazásával és dokumentálásával	
I.7.	A képzéshez vizsga	☒nem kapcsolódik ☐ kapcsolódik; a vizsgára bocsátás feltétele(i):	
I.8.1	A megengedett hiányzás mértéke	10 %	10 óra
I.8.2	A megengedett hiányzás mértékének túllépése esetén a képzésben részt vevő személyt érintő következmények	A résztvevő kizárható a képzési folyamatból vezetői döntés alapján.	
I.9.	A képzésben részt vevő személy és a felnőttképző szerződésszegésének következményei	A felnőttképzési szerződésben foglaltak be nem tartását felek szerződésszegésként értelmezik. Szerződésszegés esetén mindkét fél részéről egyszeri (írásban is rögzített) felszólításnak van helye. Amennyiben a felszólított fél a figyelmeztetés után sem teljesít, a másik fél a szerződést azonnal felbonthatja. Képzésben résztvevő jogos panasza esetén a képzési díj arányos részét visszakövetelheti (amennyiben fizetési kötelezettség terheli); felnőttképző jogos panasza esetén képzésben résztvevőt a képzési díj arányos részének megtérítésére kötelezheti (amennyiben a résztvevőt fizetési kötelezettség terheli). A megengedett hiányzás mértékét meghaladóan képzésben résztvevővel felnőttképző az I.8.2. pontban foglaltak szerint jár el.	

A képzési programhoz való hozzáférést az ügyfelek, a képzésben részt vevő személyek és a felnőttképzéséért felelős miniszter részére biztosítjuk. Bővebb információért kérjük, forduljon ügyfélszolgálatunkhoz.